

PLAN D'ACTION HRS4R

| <i>Proposed ACTIONS Free text -100 words max</i> | | <i>GAP Principle(s) Retrieved from the GAP Analysis</i> | <i>Timing (at least by year's quarter/semester)</i> | <i>Responsible Unit</i> | <i>Indicator(s) / Target(s)</i> |
|--|---|---|---|--|---|
| 1 | Effectuer auprès des chercheurs une enquête tous les 2 ans sur leur perception de la liberté de la recherche et de leur indépendance | 1 | 4 ^{ème} trimestre 2023 | VP recherche et Service d'Aide au Pilotage | |
| 2 | Etablir et diffuser un guide chercheur à destination de la communauté scientifique intégrant les thèmes les concernant (cf détails dans template 2) : | 1 2 3 4 5 6 28 31 32 38 | 2 ^{ème} trimestre 2025 | Direction de la recherche, de la valorisation et des études doctorales | Réalisation du guide en 2024 : oui/non Diffusion de ce guide sur le site intranet de l'UHA + information de chaque chercheur nouvel arrivant à l'UHA (permanents et contractuels) |
| 3 | Créer une charte à faire signer par la communauté scientifique au moins une fois durant leur carrière à l'UHA sur l'Intégrité Scientifique, la déontologie, la propriété intellectuelle avec un focus sur leurs droits et devoirs. | 1 2 31 | 3 ^{ème} trimestre 2023 | Direction de la recherche Référénts IS et déontologie | Nombre de chartes signées / nouvelles thèses + HDR (objectif : 100% à compter de 2023). |

| | | | | | |
|---|---|--------|---------------------|--|--|
| 4 | Créer des capsules-vidéo de sensibilisation aux thématiques d'éthiques adressées à la communauté scientifique et diffusées dans les actualités de l'UHA, sur le site web de l'UHA et des unités de recherche ainsi que dans le cadre de séminaires donnés par les référents UHA | 2 | 4ème trimestre 2025 | Service de la communication | Nombre de personnes qui ont suivi/lu les capsules vidéo (objectif à atteindre : 80% des chercheurs en n+4) |
| 5 | Constituer un réseau de référents en Intégrité Scientifique et déontologie au sein de l'établissement en lien avec le comité d'éthique | 3 | 2ème trimestre 2024 | Direction de la recherche | 1 référent par composante et/ou unité de recherche en n+4 |
| 6 | Etablir des listes de diffusion fiables de toute la communauté scientifique de l'UHA (vérification régulière des données quel que soit le statut du scientifique) pour assurer une meilleure diffusion de l'actualité en lien avec les appels à projets recherche et les formations proposées par le Service ingénierie de projets. | 6 | 4ème trimestre 2022 | Direction de la recherche | Réception de mails par toute la communauté scientifique : oui/non |
| 7 | Mettre en place dans les différentes unités de recherche de l'UHA des cahiers de électroniques. | 7 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Réalisation des cahiers électroniques dans toutes les unités de recherche en 2024 : oui/non |
| 8 | Etablir un comité de pilotage pour définir une stratégie de sciences ouvertes (VP science ouverte et VP transformation numérique) en collaboration avec le Learning Center. | 7 8 | 4ème trimestre 2022 | Vice-Présidente déléguée Science ouverte | Validation de la stratégie par les membres élus de la Commission Recherche : oui/non |
| 9 | Structurer la gestion des données dans le cadre de la politique de science ouverte de l'UHA selon un principe : aussi ouvert que possible, aussi fermé que nécessaire. | 7 8 | 3ème trimestre 2023 | Vice-Présidente déléguée Science ouverte | Mise en place de la procédure de gestion des données : oui/non |

| | | | | | |
|----|---|----|---------------------|--|--|
| 10 | Etablir une cartographie des pratiques liées à la Science Ouverte au sein des unités de recherche de l'Université de Haute-Alsace | 8 | 3ème trimestre 2023 | Vice-Présidente déléguée Science ouverte | Mise en place de la cartographie |
| 11 | Accompagner à la publication d'articles sur des outils d'open access, tels UnivAOK, HAL, ... | 8 | 4ème trimestre 2022 | Vice-Présidente déléguée Science ouverte | Taux de publications en open access par rapport au nombre de publications de l'établissement |
| 12 | Valoriser les résultats de travaux de recherche auprès du public : <ul style="list-style-type: none"> ◆ Prévoir des visites et/ou ateliers de présentation de l'unité de recherche et/ou organiser des actions type Fête de la science. ◆ Rédiger des communiqués de presse sur les impacts de la recherche menée à l'UHA sur la société. | 9 | 2ème trimestre 2023 | Vice-Présidente déléguée Science ouverte | Nombre de visites d'unité de recherche proposées par an (objectif : 1 visite par trimestre) |
| 13 | Mettre en place des actions ciblées de communication : rédaction d'articles de vulgarisation, création de vidéos, réalisation de flyers, etc... | 9 | 3ème trimestre 2023 | Service de la communication | Nombre annuel d'actions de communication par type et profil de chercheurs destinataires |
| 14 | Encourager le dépôt de projets par des femmes en proposant chaque année une exposition des projets lauréats lors de la Journée mondiale de l'égalité des chances (5 décembre). | 10 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche et le SUAC | Nombre de projets mis en valeur par an par l'exposition (objectif : >5 projets présentés) |
| 15 | Organiser un entretien entre l'enseignant-chercheur, la Vice-présidente de la Recherche et la Vice-présidente RH concernant les mesures d'accompagnement à mettre en place en lien avec le dossier de suivi de carrière et évaluer les mesures à l'issue de la période d'accompagnement | 11 | 3ème trimestre 2023 | VP Recherche | Nombre d'entretiens par profil de chercheur - Objectif : 80% des chercheurs |

| | | | | | |
|----|--|----------------------|---------------------|---------------------------|--|
| | | | | | sur les 4 ans |
| 16 | Mettre en place une procédure de recrutement des post-doc, des techniciens et des ingénieurs contractuels | 12 16 21 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non |
| 17 | Publier systématiquement les offres d'emploi concernant le recrutement des chercheurs contractuels en français et en anglais sur le site internet de l'UHA et sur Euraxess | 12 13 16 21 | 3ème trimestre 2022 | DRH | Nombre d'offres d'emploi publiées par an sur le site de l'UHA et sur Euraxess |
| 18 | Mettre en place une formation relative au recrutement OTM-R (Q3 de la Checklist) | 12 | 3ème trimestre 2023 | DRH | Nombre de sessions de formation à destination des recruteurs Objectif : 2 sessions par an |
| 19 | Publier (FR/EN) les critères de recrutement de l'établissement sur le web | 13 | 3ème trimestre 2022 | DRH | Réalisation de la publication en 2024 : oui/non |
| 20 | Mentionner dans les fiches de poste de recrutement que l'UHA laisse toute latitude au candidat de joindre tous les documents jugés pertinents à son CV et valorisant sa carrière et la possibilité d'une mise en situation professionnelle lors des audition | 14 17 | 3ème trimestre 2022 | DRH | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non |
| 21 | Encourager les chercheurs à se rapprocher du conseiller mobilité carrière avec la publication de brèves régulières sur l'intranet E-service de l'établissement. | 18 28 29 30 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | nombre de sollicitations par an (données intégrées dans le bilan social) |
| 22 | Renforcer l'offre de formation à tous les profils de chercheurs | 20 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Nombre de formations par an proposées aux chercheurs par profil |
| 23 | Mettre en place une procédure de recrutement des chercheurs contractuels | 20 | 3ème trimestre | Direction de | Réalisation de la |

| | | | | | |
|----|---|----------------|---------------------|---------------------------|---|
| | garantissant que leur rémunération est en lien avec leurs expériences antérieures | | 2023 | la recherche | procédure en 2024 : oui/non |
| 24 | Rédiger un guide « directeur d'unité de recherche » intégrant, entre autres, un dispositif de recensement des besoins en formation des chercheurs de son unité | 20 37 38 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Taux d'unités ayant mis en place un dispositif |
| 25 | Mettre en place un groupe de travail pour définir la procédure de repyramidage des postes d'enseignants-chercheurs. | 22 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Constitution du groupe de travail en 2024 : oui/non |
| 26 | Mettre en place un groupe de travail concernant les modalités de gestion ainsi que la revalorisation de la rémunération des enseignants-chercheurs et chercheurs contractuels | 26 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Constitution du groupe de travail en 2024 : oui/non |
| 27 | Sensibiliser les comités de sélections et les unités de recherche concernant l'égalité hommes-femmes lors de l'examen des dossiers de candidature au recrutement des enseignants chercheurs titulaires et contractuels avec la communication d'un historique des recrutements précédents pour chaque discipline CNU concernée | 27 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non |
| 28 | Encourager les chercheurs à faire un bilan de carrière avec la VP RH et la VP Recherche | 28 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Taux de chercheurs ayant bénéficié de l'entretien |
| 29 | Instaurer un entretien entre le CST et le chercheur en formation 6 – 12 mois après le début de la thèse | 28 34 | 3ème trimestre 2022 | Direction de la recherche | Taux de nouveaux chercheurs en formation ayant bénéficié de l'entretien |
| 30 | Effectuer un suivi par les antennes du collège doctoral de site en cas d'un écart identifié entre le chercheur en formation et son directeur de thèse | 28 34 36 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Nombre de suivis effectués par an |

| | | | | | |
|----|--|----|---------------------|--|---|
| 31 | Mettre en place une coordination entre les directeurs des composantes et les directeurs des unités de recherche afin d'augmenter les demandes de CRCT et de délégations CNRS | 29 | 3ème trimestre 2022 | VP recherche | Nombre de CRCT et de délégation CNRS demandées |
| 32 | Renforcer l'accompagnement des unités de recherche et des composantes dans leur recrutement avec un référent au sein de la DRH de l'UHA « chargé de recrutement » courant 2021 – 2022 ayant notamment pour mission la centralisation des offres d'emplois internes et externes réceptionnées par l'établissement | 30 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non |
| 33 | Veiller à maintenir les mentions relatives à la propriété intellectuelle de chaque co-auteur dans les publications et les contrats de recherche | 32 | 3ème trimestre 2023 | Direction de la recherche | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non |
| 34 | Elargir la décharge d'enseignement des jeunes MCF à 64 HETD (voire 96 HETD) la 1 ^{ère} année et 32 HETD (voire 64 HETD) la 2 ^{ème} | 33 | 3ème trimestre 2022 | VP RH | Réalisation de la procédure en 2024 : oui/non. |
| 35 | Développer les pratiques de co-encadrements avec l'étranger | 37 | 3ème trimestre 2023 | VP Recherche | Nombre de co-encadrements avec l'étranger |
| 36 | Instaurer un référent pour les nouveaux MCF afin de les accompagner, les conseiller, les soutenir en début de carrière | 37 | 3ème trimestre 2023 | VP Recherche | Taux de référents |
| 37 | <p>Mettre en place des formations pour toute la communauté scientifique (formations doctorales, formations continues...) les sujets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la déontologie ; - l'intégrité scientifique ; - RPS et QVT - Propriété intellectuelle <p>- Montage de projet (avec intervention du service d'ingénierie de projet)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes - Appels à projet ; | 38 | 4ème trimestre 2025 | Direction de la recherche ; DRH ; VP délégué aux nouveaux apprentissages | <p>Nombre de chercheurs par profil ayant suivi une formation</p> <p>Nombre de personnes formées par an</p> <p>(Objectif : 50% de la communauté)</p> |

| | | | | | |
|----|--|----|---------------------|--------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Nouvelles techniques d'enseignement et de pédagogie / Formation par la recherche <ul style="list-style-type: none"> - Environnement de l'UHA, - Stratégies liées à la recherche (européenne, nationale, régionale...) | | | | scientifique formée en n+4) Taux des nouveaux arrivants formés par an (objectif : 100% chaque année) |
| 38 | Généraliser le soutien des chercheurs en formation et ATER à la préparation du dossier de qualification à l'accès au corps de maître de conférences des universités | 39 | 3ème trimestre 2023 | VP RH | Taux de réussite de qualification accompagnée (Nombre de qualifications obtenues / Nombre de qualifications accompagnées) |
| 39 | Renforcer la formation des chercheurs expérimentés à l'encadrement des chercheurs en formation chercheurs | 40 | 3ème trimestre 2023 | VP recherche | Taux de chercheurs expérimentés (R4) formés par rapport au nombre total (R4) |